



**MATERNITA'**



# Maternità Lavoratrici Dipendenti

## *COS'E'*

Il congedo di maternità è il **periodo di astensione obbligatoria** dal lavoro riconosciuto alla lavoratrice durante il periodo di gravidanza e puerperio e anche in caso di adozione o affidamento di minori.

Durante il periodo di assenza obbligatoria dal lavoro la lavoratrice percepisce **un'indennità economica sostitutiva della retribuzione pari all'80% della retribuzione giornaliera** calcolata sulla base dell'ultimo mese di lavoro.

**In presenza di determinate condizioni** che impediscono alla madre di beneficiare del congedo di maternità, il diritto all'astensione dal lavoro ed alla relativa indennità **spettano al padre** (congedo di paternità).

---



# Maternità Lavoratrici Dipendenti

## A CHI SPETTA

- 🌿 A tutte le **lavoratrici dipendenti**;
  - 🌿 Alle **disoccupate o sospese**:
    - a condizione che non siano trascorsi più di 60 giorni tra la data di inizio della disoccupazione o sospensione dal lavoro e la data di inizio del congedo di maternità;
  - 🌿 **Alla Disoccupate** che hanno **diritto all'indennità di disoccupazione** anche se sono trascorsi più di 60 giorni tra la fine del rapporto di lavoro e l'inizio del congedo di maternità;
  - 🌿 **Alle disoccupate che percepiscono Naspi**;
  - 🌿 **Alle lavoratrici Agricole**
    - con almeno 51 giornate di lavoro agricolo nell'anno precedente quello di inizio del congedo di maternità o nello stesso anno del congedo ma prima dell'inizio del congedo stesso;
-



# Maternità Lavoratrici Dipendenti

## A CHI SPETTA

- 🌱 **alle lavoratrici addette ai servizi domestici e familiari (colf e badanti)**  
con almeno 26 contributi settimanali nell'anno precedente l'inizio del congedo di maternità oppure 52 contributi settimanali nei due anni precedenti l'inizio del congedo stesso;
  - 🌱 **alle lavoratrici a domicilio** (art. 61 T.U.)
  - 🌱 **Alle lavoratrici LSU o APU**  
attività socialmente utili o di pubblica utilità di cui all'art. 65 del T.U),
-



# Maternità Lavoratrici Dipendenti

## **COSA SPETTA**

Un periodo di astensione obbligatoria dal lavoro che comprende:

- 🌱 **Prima del parto** 2 mesi precedenti la data presunta del parto (salvo flessibilità) e il giorno del parto.
  - 🌱 **Dopo il parto** 3 mesi dopo il parto, anche in caso di interdizione Anticipata (salvo flessibilità); i giorni compresi tra la data effettiva del parto e la data presunta se il parto avviene prima della data presunta (tali giorni si aggiungo al periodo di congedo dopo il parto); i giorni compresi tra la data presunta del parto e la data effettiva se il parto avviene dopo la data presunta.
-



# Maternità Lavoratrici Dipendenti

## LA DOMANDA

Le domande da presentare in via telematica sono due, una prima del parto e la seconda dopo il parto, allegando i seguenti documenti:

- 🍃 Mandato di patrocinio;
- 🍃 Documento di identità;
- 🍃 Modello SR01 compilato;
- 🍃 Certificato di nascita;
- 🍃 Mod. SR163 timbrato e firmato dalla banca/posta;
- 🍃 Certificato medico di gravidanza **telematico (cir. 82 del 04/05/2017) indicante la data presunta del parto** rilasciato dal ssn o da un medico convenzionato con il ssn;
- 🍃 Certificato di nascita.

## PRESCRIZIONE DEL DIRITTO ALL'INDENNITA'

Il diritto all'indennità si prescrive nel **termine di un anno** che decorre dal giorno successivo alla fine del congedo di maternità o paternità.

---



# Maternità Lavoratrici Dipendenti

## **FLESSIBILITA'**

**Prima del parto** il mese precedente la data presunta del parto (massimo 30 giorni)

Per richiedere la maternità con la flessibilità oltre i documenti standard è necessario allegare certificazioni mediche che attestano specificatamente **l'assenza di situazioni di rischio** per la salute della gestante e del nascituro in particolare:

- 🌱 certificato del medico specialista del ssn;
- 🌱 **certificato del medico aziendale** o **dichiarazione del datore di lavoro** da cui risulta che non esiste l'obbligo di sorveglianza medica.

**Il rilascio delle certificazioni** deve necessariamente avvenire **entro la fine del 7° mese di gravidanza**, il rilascio tardivo delle certificazioni non consente l'invio della domanda con flessibilità.

**Dopo il parto** il congedo può essere prolungato fino a 4 mesi

---



# Maternità Lavoratrici Dipendenti

## **INTERDIZIONE ANTICIPATA**

L'interdizione anticipata viene disposta **dall'azienda sanitaria locale** (per gravidanza a rischio) o dalla **direzione territoriale del lavoro** (per mansioni incompatibili).

Per richiedere la maternità con interdizione anticipata oltre i **documenti** standard è necessario allegare:

- 🌿 il **provvedimento di interdizione anticipata** o prorogata rilasciato dal servizio ispezione della direzione provinciale del lavoro o dalla asl competente (non certificato di gravidanza a rischio), tale provvedimento deve necessariamente contenere la dicitura **DISPONE** seguito dal periodo di interdizione.

**In caso di parto gemellare la durata del congedo di maternità non varia.**

---





# Maternità Lavoratrici Autonome

## **COSA SPETTA**

Un'indennità economica pari all'80% della retribuzione giornaliera stabilita annualmente dalla legge a seconda del tipo di lavoro autonomo svolto, l'indennità è pagata per il periodo di maternità che comprende:

- 👉 2 mesi precedenti la data effettiva del parto;
- 👉 3 mesi successivi la data stessa.

L'indennità non comporta l'obbligo di astensione dall'attività lavorativa autonoma

## **A CHI SPETTA**

Alle artigiane, commercianti, coltivatrici dirette, colone, mezzadre, imprenditrici agricole professionali, iscritte alla gestione dell'INPS in base all'attività svolta ed in regola con il versamento dei contributi anche per i mesi compresi nel periodo di maternità.

L'indennità può essere richiesta anche nei casi in cui l'iscrizione alla propria gestione sia avvenuta successivamente la data di inizio del periodo indennizzabile per maternità a condizione che ci sia l'effettiva copertura contributiva del periodo indennizzabile per maternità.

---



# Maternità Lavoratrici Autonome

## *LA DOMANDA*

La domanda deve essere presentata in via telematica **solo dopo il parto** allegando i seguenti documenti:

- 🍃 Mandato di patrocinio;
- 🍃 Documento di identità;
- 🍃 Modello SR01 compilato;
- 🍃 Certificato di nascita;
- 🍃 Mod. SR163 timbrato e firmato dalla banca/posta

## *PRESCRIZIONE DEL DIRITTO ALL'INDENNITA'*

Il diritto all'indennità si prescrive nel **termine di un anno** che decorre dal giorno successivo alla fine del congedo di maternità o paternità.

---



# Maternità Lavoratrici Gestione Separata

## *COS'E'*

Il congedo di maternità è il periodo di **astensione obbligatoria dal lavoro** riconosciuto alla lavoratrice durante il periodo di gravidanza e il periodo successivo al parto. Durante il periodo di assenza obbligatoria la lavoratrice percepisce **un'indennità economica sostitutiva pari all'80% di 1/365 del reddito derivante da lavoro subordinato.**

## *A CHI SPETTA*

- 🌱 **Alle lavoratrici ed ai lavoratori iscritti esclusivamente alla gestione separata** Inps e non pensionati a condizione che nei 12 mesi precedenti il mese di inizio del congedo di maternità (o paternità) risultino effettivamente accreditati alla gestione separata **almeno 3 contributi mensili comprensivi dell'aliquota maggiorata.**
-



# Maternità Lavoratrici Gestione Separata

## COSA SPETTA

Il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro che comprende:

- 🍃 **Prima del parto** 2 mesi precedenti la data presunta del parto (**salvo flessibilità**) e il giorno del parto;
  - 🍃 **Dopo il parto** 3 mesi dopo il parto, anche in caso di interdizione Anticipata (**salvo flessibilità**); i giorni compresi tra la data effettiva del parto e la data presunta se il parto avviene prima della data presunta (tali giorni si aggiungo al periodo di congedo dopo il parto); i giorni compresi tra la data presunta del parto e la data effettiva se il parto avviene dopo la data presunta.
-



# Maternità Lavoratrici Gestione Separata

## **FLESSIBILITA'**

**Prima del parto** il mese precedente la data presunta del parto

Per richiedere la maternità con la flessibilità oltre i documenti standard è necessario allegare certificazioni mediche che attestano specificatamente **l'assenza di situazioni di rischio** per la salute della gestante e del nascituro in particolare:

- 🌿 certificato del medico specialista del ssn;
- 🌿 certificato del medico aziendale o dichiarazione del datore di lavoro da cui risulta che non esiste l'obbligo di sorveglianza medica.

**Il rilascio delle certificazioni** deve necessariamente avvenire **entro la fine del 7° mese di gravidanza**, il rilascio tardivo delle certificazioni non consente l'invio della domanda con flessibilità.

**Dopo il parto** il congedo può essere prolungato fino a 4 mesi

---



# Maternità Lavoratrici Gestione Separata

## LA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in via telematica allegando i seguenti documenti:

- 🍃 Mandato di patrocinio;
- 🍃 Documento di identità;
- 🍃 Modello SR01 compilato;
- 🍃 Certificato di nascita telematico (circ. 82 del 04/05/2017);
- 🍃 Mod. SR163 timbrato e firmato dalla banca/posta
- 🍃 Dichiarazioni presentate ai fini fiscali relative all'anno in cui ricadono i 12 mesi di riferimento
- 🍃 Mod. F24 che attestano l'effettivo versamento dei contributi per i periodi interessati

## PRESCRIZIONE DEL DIRITTO ALL'INDENNITA'

Il diritto all'indennità si prescrive nel **termine di un anno** che decorre dal giorno successivo alla fine del congedo di maternità o paternità.

---

## **CONGEDO DI PATERNITA'**

il congedo di paternità è un periodo di astensione dal lavoro riconosciuto al lavoratore dipendente, lavoratori autonomi e iscritti alla gestione separata qualora si verificano le seguenti condizioni:

- 🌿 **morte o grave infermità della madre**, presentando certificazione medica comprovante la grave infermità della madre o in caso di morte mediante dichiarazione di responsabilità;
  - 🌿 **affidamento esclusivo del figlio al padre richiedente** (art. 155 bis c.c.) attestata dal provvedimento del tribunale dei minori;
  - 🌿 **abbandono del figlio successivo al riconoscimento da parte della madre**, presentando il provvedimento giudiziario del tribunale che determina il decadimento della patria potestà della madre, in caso di mancato riconoscimento del neonato l'abbandono è autocertificato (art. 47 del d.p.r. 445/2000).
  - 🌿 **Rinuncia totale o parziale della madre lavoratrice al congedo di maternità in caso di adozione o affidato** tramite dichiarazione di responsabilità della madre.
-



# Congedo di Paternità

## **CONGEDO DI PATERNITA'**

### **REQUISITI LAVORATORI AUTONOMI:**

- 🌿 Iscrizione alla relativa gestione;
- 🌿 Versamento dei contributi relativi al periodo di paternità.

### **REQUISITI LAVORATORI GESTIONE SEPARA:**

- 🌿 Iscrizione alla Gestione separata dell'INPS;
- 🌿 Almeno 3 contributi mensili versati alla gestione separata nei 12 mesi precedenti l'inizio del periodo indennizzabile a titolo di paternità, comprensivi dell'aliquota maggiorata dello 0,72% utile per le prestazioni economiche di maternità/paternità.

Spetta un periodo di astensione dal lavoro che coincide con congedo di maternità dopo il parto, durante tale periodo viene corrisposta un'indennità pari all'80% della retribuzione giornaliera calcolata sulla base del reddito da lavoro prodotto nei 12 mesi precedenti.

---





**CONGEDI PARENTALI**



# Congedo Parentale Dipendenti

## *COS'E'*

Il congedo parentale è un periodo di **astensione facoltativa dal lavoro** riconosciuta ai lavoratori dipendenti per ogni minore nato adottato o affidato. Durante il periodo di assenza dal lavoro il lavoratore percepisce **un'indennità sostitutiva pari al 30% della retribuzione giornaliera** nei seguenti limiti:

- 🌱 **0 a 6 anni**: per un periodo massimo di **6 mesi (180 giorni)** totali tra entrambi i genitori, se si superano i 6 mesi il congedo viene indennizzato solo il reddito annuale del genitore richiedente sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione annualmente stabilito dalla legge;
  - 🌱 **6 a 8 anni**: indennizzato solo se il reddito annuo è inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione;
  - 🌱 **8 a 12 anni**: il congedo non è mai indennizzato;
  - 🌱 **Entro 12 anni dall'ingresso in famiglia** del minore e comunque non oltre il compimento del 18° anno di età del minore stesso (adozione e affidamento).
-



# Congedo Parentale Dipendenti

## **NON SPETTA:**

- 🌱 lavoratori disoccupati, sospesi o assenti dal lavoro;
- 🌱 ai lavoratori addetti a servizi domestici e familiari (colf e badanti);
- 🌱 ai lavoratori a domicilio.

## **LA DOMANDA**

La domanda deve essere presentata in via telematica prima dell'inizio del congedo stesso, e comunicata al proprio datore di lavoro con almeno 5 giorni di preavviso presentando i seguenti documenti:

- 🌱 Mandato di patrocinio;
- 🌱 Documento di identità;
- 🌱 Modello SR23 compilato comprensivo dei dati del minore, dell'altro genitore;
- 🌱 Mod. SR163 per lavoratrici autonome e gestione separata.

**News:** non è più obbligatorio inserire il totale dei giorni di congedi parentali fruiti per il minore stesso, ma restano validi i limiti di erogazione dell'indennità.

---



# Congedo Parentale Autonome e Gestione Separata

## *COSA SPETTA*

Spetta un periodo di **astensione facoltativa dal lavoro pari a tre mesi** fruibili, in modo continuativo o frazionato, entro il primo anno di vita del bambino. **La domanda** deve essere perentoriamente **presentata** in via telematica **prima del periodo di congedo parentale richiesto**.

## *REQUISITI LAVORATRICI AUTONOME:*

- 🌱 Iscrizione alla relativa gestione in data antecedente l'inizio del periodo;
- 🌱 permanenza dell'iscrizione durante il periodo di congedo parentale;
- 🌱 versamento dei contributi.

**N.B.** il congedo non spetta ai padri lavoratori autonomi

## *REQUISITI LAVORATRICI GESTIONE SEPARATA:*

- 🌱 Iscrizione alla Gestione separata dell'INPS;
  - 🌱 Almeno 3 contributi mensili versati alla gestione nei 12 mesi precedenti l'inizio del congedo con aliquota maggiorata;
  - 🌱 Sussistenza del rapporto di lavoro;
  - 🌱 Vivenza del bambino;
  - 🌱 Effettiva astensione dal lavoro.
-



# Congedo Parentale ad ore

## **COSA SPETTA**

Con la pubblicazione della circolare 152 dell'INPS del 18/08/2015 viene data attuazione alle novità introdotte da uno dei decreti del Jobs Act il D.lgs. 80/2015 cioè il **congedo parentale su base oraria**, in aggiunta a quelli su base giornaliera o mensile.

## **DURATA:**

La modalità oraria **non modifica la durata del congedo parentale che resta di 6 mesi in totale** fra i due genitori, ma quante ore si possono richiedere in una giornata?

Se non ci sono indicazioni specifiche nel proprio contratto collettivo, il congedo parentale ad ore può essere richiesto per un massimo del **50% dell'orario lavorativo**.

N.B. Possono essere richieste **solo giornate intere** da fruire su base oraria **all'interno di un determinato periodo**.

Il congedo parentale ad ore **non è cumulabile con l'allattamento** o con i **permessi** per assistenza ai figli disabili **L. 104**.

---